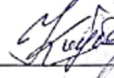


№ 82 жалпы билим берүү орто мектебинин
жетекчилиги менен эмгек жамааты менен
түзгөн жамааттык келишими
2022-жылдан – 2025 жылга чейин
Бишкек шаары

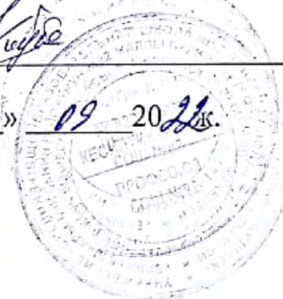
Келишимге кол койгон
иш берүүчү: №82 ЖББОМнин
директору: Исраилова А.Н



мугалимдердин атынан
№82 ЖББОМ нин кесиптик бирлигинин
төрайымы: Укубаева Э.К.



« 01 » 09 2022ж.



М.О.

Кыргыз Республикасынын билим жана илим кызматкерлеринин кесиптик бирлигинин шаардык комитетинде каралды

№ 27 « 28 » 08 2022ж.

М.О.

1. Жалпы жобо

1.1 Жамааттык келишим № 82 жалпы билим берүү орто мектебинин директору Исраилова А.Н. мынданары иш берүүчү менен мектептин эмгек жамаатынын ортосунда, кесиптик бирликтин комитетинин төрайымы Э.К.Укубаева жана билим берүү уюмундагы социалдык эмгек мамилелерин жөнгө салуучу ченемдик укуктук акты болуп эсептелет.

1.2 Жамааттык келишим Кыргыз Республикасынын Эмгек кодекси «Кесиптик бирлик», «Билим берүү», «Мугалимдин статусу» Мыйзамдары жана Билим берүү мекемесинин Уставы боюнча сиздердин социалдык жана эмгек укуктарыңыз жана Билим берүү мекемесинин кызматкерлеринин кесиптик кызыкчылары, кошумча социалдык –экономикалык, укуктук жана кесиптик кепилдиктер менен артыкчылыктарды белгилөө боюнча макулдашылган чараларды басып чыгарабыз. Сиздин мыйзамдарыңыз менен кабыл алынган кызматкерлер үчүн, ошондой эле салыштырмалуу жагымдуу эмгек шарттарын түзүү.

Жамааттык келишимдин түзүлүшүнүн максаты:

Туруктуу натыйжалуу иш алып барууга максималдуу шарт түзгөн социалдык жана эмгек мекемелеринин тутумун түзүү, кызматкерлердин материалдык, социалдык камсыздоону жогорулатуу, ишмердүүлүгүн, кадыр-баркын чыңдоо;

-Кызматкерлердин жүрүм – турумун корпоративдик стилин калыптандыруу;

- Эмгек жамаатынын ичинде жагымдуу климатты түзүү үчүн;

- Эмгек коопсуздугун жогорулатуу үчүн ыңгайлуу шарттарды түзүү;

Жарандык – укук сүйлөшүүлөргө карата бул жамааттык келишимге колдонулбайт.

1.3. Жамааттык келишимдин тараптары болуп, алардын атынан көрсөтүлгөн № 82 жалпы билим берүү орто мектебинин кызматкерлери эсептелет- баштапкы кесиптик бирлик уюмунун өкүлү (мындан ары- профсоюз) жамаатта мектептин жетекчиси тарабынан көрсөтүлгөн иш берүүчү.

1.4. Ушул жамааттык келишим үчүн үч жылдык мөөнөткө түзүлөт жана тараптар ага кол койгон учурдан тартып күчүнө кирет(же тараптардын макулдашуусу боюнча белгиленген күндөн баштап)

1.5. Тараптар социалдык кызматташтык макулдашуу менен милдеттенет:

Иш берүүчүнүн милдеттемелери:

- Шайлануучу органды эмгек жамаатынын бирден- бир өкүлү катары баштапкы кесиптик бирликтин уюму деп таануу, даярдоо топтордун аймагындагы кызматкерлердин кызыкчылыктарын жамааттык келишимдин мыйзамдары, эмгек акы төлөө, жумуш убактысын шарттарынын узактыгы жана эмгекти коргоо, эмгек өргүүсүн берүү, турак жай, социалдык жөлөктөр жана топтун мүчөлөрүнө кепилдиктер.
- Ушул жамааттык келишимдин шарттарын жана жоболорун аткаруу керек.
- Жамааттык келишим менен таанышуу, анын ыйгарым укуктарына ылайык кабыл алынган башка жергиликтүү ченемдик актылар № 82 жалпы билим берүү орто мектебинин бардык кызматкерлеринин ошондой эле жумушка кабыл алынганда жаңы кабыл алынган кызматкерлердин, жамааттык келишимдин мазмунун жана шарттарынын аткарылышынын коопсуздугун камсыз кылуу (чогулуш, конференция өткөрүү, жооптуу кызматкерлердин отчеттору, маалыматтык стенддер аркылуу).

Кесиптик бирликтин комитетинин милдеттери:

- № 82 жалпы билим берүү орто мектебинин натыйжалуу ишин илгерилетүү.
- Кызматкерлер кайрылганда алардын кызыкчылыгын, эмгек талаш-тартыштары боюнча комиссия жана сот органдары менен социалдык-экономикалык кызыкчылыктарын коргойт.

- Жамааттык келишимдин иш аракеттеринин мезгилинде иш таштоодон баш тартуу.
- 1.6. Бул жамааттык келишимдин иш мөөнөтү № 82 жалпы билим берүү орто мектебинде иштеп жаткан бардык кызматкерлерге тиешелүү.
- 1.7. Жамааттык келишим өзгөргөн учурда күчүндө калат билим берүү уюмунун аталышы (№ 82 жалпы билим берүү орто мектеби), № 82 жалпы билим берүү орто мектебинин директору менен эмгек келишимин токтоткон учурда.
- 1.8. Билим берүү уюмун кайра түзүүдө (№ 82 жалпы билим берүү орто мектеби), жамааттык келишим кайра уюштуруу мезгилинде күчүндө болот.
- 1.9. Жамааттык келишимди колдонгон мезгилде:
 - тараптар Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинде көрсөтүлгөндөй макулдашуунун негизинде келишимге өзгөртүү, кошумчаларды киргизе алышат;
 - келишимди жүзөгө ашырууда милдеттемелерди бир тараптуу токтоотууга эч бир тараптын укугу жок;
- 1.10. Кесиптик бирлик, эки тараптан түзүлгөн жамааттык комиссия жамааттык келишимдин аткарылышын жөнгө салып турат. Жылына бир жолу тараптар жамааттык келишимдин аткарылышы боюнча эмгек жамаатына отчет берип турат.

Жумушка кабыл алуу.

2.1. Тараптар төмөнкүлөр боюнча келишим түзүштү:

- жумушка кабыл алуу жумуш берүүчүнүн буйругу менен, кызматкер менен түзүлгөн эмгек келишимин шарттарына ылайык келиши керек;
- жумушка орноштуруу жөнүндө жумуш берүүчүнүн буйругу жумушка кабыл алынган кызматкерге иш башталгандан тартып үч күндүн ичинде жарыяланат. Жумушчунун каалосу боюнча, иш берүүчү ага көрсөтүлгөн көчүрмөсүн берүүгө милдеттүү.

2.2. кесиптик бирлик жумуш берүүчү жана анын өкүлдөрү тарабынан эмгек мыйзамдарынын, ченемдерин камтыган бардык ченемдик укуктук актылардын сакталышына алардын жамааттык келишимдин шарттарынын аткарылышына коомдук көзөмөл жүргүзөт.

Кызматкердин эмгек акысын төлөө.

3.1 Тараптар (администрация, кесиптик бирлик) милдеттүү:

- Эмгек акыны жогорулатууга жана материалдык стимулдаштырууга ыңгайлуу шарттарды түзүү, аткарган жумушуна, квалификациясына жана милдетине ылайык жүргүзүлөт;
- Билим берүүнү өркүндөтүү үчүн, кадрларды бекемдөө жана илгерилетүүгө зарыл иш-чараларды киргизүү керек;

Кызматкерлерге эмгек акы төлөө Кыргыз Республикасынын Мыйзамынын ченемдерине ылайык белинген. Кызматкерге эмгек акы төлөө жөнүндө жобо. 3.2.

Иштегендиги үчүн акы төлөө Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн 2011-жылы 30-мартындагы № 270 токтомуна ылайык (Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн 2015- жылдын 16-октябрындагы №711 Токтомунун, 21-сентябрь 2019- жылы, № 511 токтому, 3 – декабрь, 2-19-жыл, № 649 токтомунун редакциясына ылайык) эмгек акы төлөө жүргүзүлөт.

3.2.1. Мугалимдердин эмгек акысы мугалимдердин тарификациясынын негизинде ишке ашырылат, ага төмөнкүлөр кирет:

- окуу жылынын башында аныкталган жүктөмдүн негизинде эмгек акы төлөө; -
Билим берүү процесси менен байланышкан жумушту аткаргандыгы үчүн кошумча төлөмдөр
негизги милдеттердин катарына киргизилген;

- кадимки эмгек талаптарынан тышкары эмгектенүүсү үчүн кошумча акы төлөө.
3.3. Жумуш берүүчү камсыздандырууга милдеттенет:

- Жумушчулардын толук эмгек акылары, кармалган төлөмдөрү эмне үчүн кармалганы тууралуу,
кагаз түрүндө жазылып жумушчуга алдын ала эскертилет.

- Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн 30. Март. 2022 ж. № 181 токтомунун негизинде эмгек
стажысына карап төлөнөт жана дептерди, окуучулардын жазуу иштерин текшергендиги, класс
жетекчилик үчүн 1400 сом (бир эле класс жетекчиликке)
акы төлөнөт, мугалимдин акы төлөмү бир жумалык жүктөмү менен төлөнөт ;
- Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн 19.12.2006 ж. №863 токтомуна ылайык атайын шарттарда
иштеген информатика мугалимине, химия кабинетинин лаборантына 15% кошумча эмгек акы
төлөмдөрү белгиленет .

Кесиптик бирлик:

- № 82 жалпы билим берүү орто мектебинде эмгек акыны төлөөдө тарифтик- квалификация
комиссиянын ишине катышат.
- № 82 жалпы билим берүү орто мектебинде кызматкерлерге эмгек акыны төлөөдө өз
убагында жана толук көлөмдө төлөө, ошондой эле чыгармачыл бонустарды, стимулдарды
бөлүштүрүү боюнча мыйзамдык ченемдердин сакталышына коомдук көзөмөл жүргүзөт.
– Эмгектенүү боюнча талаш- тартыштарда жана сотто кесиптик бирликтин мүчөлөрүнүн
эмгек укуктарын сунуштайт, коргойт.

Жумуш убактысы жана эс алуу убактысы.

4.1. Тараптар төмөнкү нерселерге макулдашты:

- Кызматкердин жумуш убактысы ички эмгек регламенти, нөөмөттүк график, эмгек
келишиминин шарттары, кызматкерлердин кызматтык нускамалары жана Уставы тарабынан
аларга жүктөлгөн милдеттер менен аныкталат.
- № 82 жалпы билим берүү орто мектебинде жетекчилер үчүн административдик-чарбалык,
билим берүүчүлүк жана тейлөөчү персоналдык иштөө мөөнөтү жумасына 27 саат жумуш
убактысы менен берилет.

Эмгекти коргоо жана коопсуздук.

5.1 Жумуш берүүчү милдеттеме алат:

- КР «Эмгекти коргоо» Мыйзамынын чегинде «Кесиптик бирлик», «Билим берүү», «Мугалимдин
статусу» жана Билим берүү уюмунда эмгекти коргоонун нормаларын жана эрежелерин сактайт
- Жетекчилик менен кесиптик бирлик комитетинин ортосундагы Ден-соолук жана коопсуздук
боюнча келишимди жыл сайын иштеп чыгуу жана бекитүү.
- Жумушчулардын дени сак жана коопсуз эмгек чөйрөсүнө болгон укугун камсыз кылуу, өндүрүштүк
жаракаттарды жана кесиптик оорулардын чыгып келишин алдын алуу үчүн заманбап эмгек
коопсуздугу шаймандарын киргизүү (Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 215 беренеси) .
Эмгекти коргоо боюнча келишимди түзүү үчүн ушул укукту жүзөгө ашыруу (эмгекти коргоо жана

уюштурууда техникалык иш-чараларынын аныктамасы, эмгек коопсуздугу, аткаруу мөөнөттөрү, жооптуу кызмат адамдары бекитилет).

– Жумушка келгендерди, ошондой эле башка жумушка которулгандардын бардыгы менен эмгекти коргоо, балдардын өмүрүн жана ден-соолугун коргоо боюнча коопсуз методдор жана ыкмалар боюнча окуутуларды жана инструктажды өткөрүү, жаракат алгандарга биринчи медициналык жардам көрсөтүү менен жумуштарды аткарышат.

– Жумуш орундарын аттестациалоону жүргүзүшөт жана анын натыйжалары боюнча эмгекти коргоо жана эмгек коопсуздугун, убакытты сактоо боюнча иштерди кесиптик бирликтин комитетинин пикирлерин эске алуу жүргүзүлөт.

Жумушчуларга коопсуздукту камсыздоо боюнча нускамаларды миштеп чыгуу жана бекитүү, алардын сакталышын камсыз кылуу. Өз убагында кырсыктарды тергоо жүргүзүү (Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 223 беренеси).

– Жумушчуларды милдеттүү түрдө медициналык кароодон алдын ала жана убагында өтүшүн камсыз кылуу.

– кесиптик бирликтин комитетинин ыйгарым укуктуу мүчөлөрүнө кесиптик бирликтин топторун техникалык кароодон өткөрүү мүмкүнчүлүгүн берет, ошондой эле алдын ала эскертпестен мекемелерге, жумуш орундарына тоскоолдуксуз бара алат.

– Эмгекти коргоо боюнча билимин текшерүүгө бери дегенде үч жылда бир жолу атайын жетекчилердин курстарынан, адистерден, шаардык кесиптик бирлик комитетинен, эмгекти коргоо комитетинин мүчөлөрүнөн өз билимин текшерүүгө, окууга шарт түзүү.

- Эмгекти коргоо боюнча ыйгарым укуктуу адамды бекитүү. Кызматкерден эмгекти коргоо комитетине өкүлдү (комиссияга) жөнөтүү.

Эмгекти коргоо боюнча коомдук көзөмөлдөрдү жүзөгө ашыруу үчүн эмгекти коргоо боюнча ыйгарым айына бир жолу бекер күн берилет.

Кесиптик бирлик комитети милдеттенме алат:

- Кесиптик бирлик мүчөлөрү жана башка жумушчулар үчүн спорттук жана көңүл ачуучу иш-чараларды уюштуруу.

Кызматкерлердин балдарына ден соолугун чыңдоо боюнча иштерди жүргүзүү.

Кыргыз Республикасынын мыйзамына ылайык № 82 жалпы билим берүү орто мектебинин кызматкерлеринин шарттарын жакшыртуу жана эмгекти коргоо иш-чараларды жүргүзүү боюнча коомдук көзөмөлдү ишке ашыруу.

– Жумуш берүүчү менен эмгек жамаатынын атынан календардык жылга эмгекти жана эмгек шарттарын түзүү жөнүндө келишим түзүү.

Эмгек шартына жана коопсуздукка көз карандысыз экспертиза жүргүзүү кызматкер жана жумуш орундарын аттестациядан өткөрүү.

– Тергоо иштерине катышууга, ошондой эле кырсык болгондо өз алдынча изилдөө жүргүзө алат.

– Эгерде коргоодо нормативдик талаштарды бузгандыгы үчүн кызмат адамдарын жоопко тартуу боюнча сунуштар менен тиешелүү органдарга кайрылат.

Социалдык жеңилдетүү жана кепилдиктер.

6.1. Тараптар кесиптик бирлик комитети менен макулдашышты:

- турак жай социалдык жана турмуш- тиричилик маселелерин чечүүдө кесиптик жана башка бирликтин мүчөлөрүнө жардам көрсөтөт;
хирургиялык операцияларда шаардык кесиптик бирлик комитетинен борборлоштурулган фондусунан ден-солукту чындоо үчүн материалдык жардам алууга көмөктөшөт;
кесиптик бирликтин мүчөлөрүнө социалдык жана турмуштук кайрылуулар боюнча юридикалык консультация берет;

- кызматкерлерге мыйзамга ылайык социалдык кепилдиктерди жана жеңилдиктерди берүү боюнча коомдук көзөмөлдү жүзөгө ашырат.

Тараптар биргелешет.

-Кызматкерлердин турак жайын жакшыртуу боюна жогорку органдаога кайрылуу менен чыгышат.
– социалдык камсыздоо комиссиясы менен биргеликте социалдык камсыздандыруу каражаттарынын сарпталышын көзөмөлдөйт.

– Мектептин кызматкерлеринин социалдык-камсыздандыруу комиссиясы менен биргеликте санаторийде дарылануусуна, эс алуусу боюнча маселелерди чечет.

Социалдык- камсыздандыруу комиссиясы менен биргеликте мектеп кызматкерлерине жолдомолорду (путевка) алып берүүгө аракеттенет.

3 жаштан 12 жашка чейинки балдарды тарбиялап жаткан энелер, мектеп кызматкерлерине – 3 күн кошулат.

- Билим берүү тармагында 25 жыл иштеген кызматкерге- 3 күн кошулат.

- Кесиптик бирликтин активистерине 3 күндүк кошумча өргүү берилет.

Пенсиялык төлөмдөр.

-8.1. «Жеке (пенсионалдаштырылган) бухгалтердик эсеп жөнүндө Мамлекеттик пенсиялык камсыздандыруу» тутумунда иш берүүчү Кыргыз Республикасынын Пенсиялык фондунда камсыздандырылган мектепте иштеген кызматкерлерди фонддон келген маалыматтар менен кабардар кылып турууга милдеттүү.

Кесиптик бирликтин ишинин кепилдиги.

9.1 Тараптар эмгек акыны ченөөнүн шарттарын белгилөө жана өзгөртүү, эмгек тартибине материалдык стимул берүү жөнүндө чечимдерди ырасташат. Шайланган кесиптик бирликтин комитети тийиштүү адамдын пикирин эске алуу менен иш берүүчү жана менеджерлер менен кабыл алынат.

9.2. Кесиптик бирликтин комитетине жабдылган жайлары, тейлөөчү унааларды, байланыш түйүндөрдү, техникаларды бекер пайдаланат.

9.3. Кесиптик бирликтин уюмунун шайланган коллегиялык органдарынын мүчөлөрү, негизги жумушунан бошотулбагандар конференцияга, жамааттык кесиптик бирликтин шайлоосуна катышууга, кесиптик съездерге делегат болуп катышуу үчүн орто эмгек акысынын сакталышы менен жумуштан бошотулат, ошондой эле Жамааттык келишимде каралган болсо кыска мөөнөттүү кесиптик бирликтин окутуу мезгилде.

9.4. Эмгек-тартыштары боюнча комитеттин мүчөсүнө иштен бош убакты берилет комиссиянын ишине катышуу үчүн орто эмгек акыны сактоо.

9.5. Баштапкы кесиптик бирлик уюмунун шайлануучу органдары менен макулдашуу боюнча төмөнкү маселелер каралат:
жумуш берүүчүнүн демилгеси боюнча кесиптик бирликтин мүчөсү болгон жумушчулар менен эмгек келишимин бузуу,

- өргүү берүүнүн кезеги,
 - ички эмгек эрежелерин коргоо,
 - эмгекти коргоо комиссиясын түзүү,
 - смендердин графиктерин, сабактардын жүгүртмөсүн, сабакты түзөт.
- зыяндуу жана башка эмгек шарттары үчүн кошумча төлөмдүн өлчөмүн белгилөө.
- кесиптик даярлоонун, кайра даярдоонун формаларын аныктоо, кызматкерлердин квалификациясын жогорулатуу.
- дисциплинардык жазаны колдонуу кабыл алган күндөн тартып бир жылдык мөөнөтү аяктаганга чейин.

жамааттык келишимде каралган эмгекчилердин укуктарын козгогон башка маселелер.

9.6. Тараптар эмгекчилерге стимул берүүдө кесиптик бирликтин шайлануучу органынын төрайымы жана мүчөсү катары коомдук иштин маанилүүгүн эске алуу сунушталат.

9.7. Шайланган кесиптик бирлик органдары кесиптик мүчөлөрүнүн талабы боюнча, ошондой эле өз демилгеси боюнча эмгек талаш-тартыштарын чечүү органдарында кызматкерлердин кызыкчылыгын коргоого укуктуу.

9.8. Жумуш берүүчү кесиптик бирлик комитетине эмгек жана социалдык-экономикалык өнүгүүнүн бардык маселелери боюнча мектептин кесиптик бирлигине керектүү маалыматтарды берет.

Жамааттык келишимдин аткарылышын көзөмөлдөө, тараптардын жоопкерчилиги.

Тараптар макулдашты:

- Жумуш берүүчү жамааттык келишимге кол коюлган күндөн тартып 7 күндүн ичинде эмгек органына каттоо жөнүндө билдирүү жиберилет;
- Эмгекчилердин жалпы чогулушунда жамааттык келишимдин жоболорунун аткарылышы жөнүндө (сентябрь, февраль) отчет берет;
- Келишимдин күчүндө болгон мезгилде келип чаккан келишпестиктер жана чыр-чатактарды карашат;
- Жеке жана жамааттык талаш-тартыш чечүүдө Мыйзамда белгиленген тартипти сактоо, чыр-чатактын пайда болушуна алып келиши мүмкүн болгон себептерди жоюу үчүн бардык мүмкүнчүлүктөрдү колдонуу;
- Жамааттык келишимдин милдеттемелери бузулган же аткарылбаган учурда, күнөөлүү тарап же күнөөлүү адамдар мыйзамда каралган тартип боюнча жооп беришет.

Жамааттык келишим эмгекти коргоо жана коопсуздук боюнча «Ички Эрежелер келишими» менен коштолот.